



Um laço entre o Conselho Executivo e a Comunidade Mundial de Vida Cristã

*Elementos chave no nosso caminho: :
Assessores de Comunidades e DEAA*

Queridos Amigos,

Saudações a vocês e suas famílias! Com este número de Projetos queremos tratar do andamento de dois aspectos importantes para o nosso estilo de vida CVX: Assessores de Comunidades e a dinâmica do DEAA. A Presidente, em sua carta para as Comunidades Nacionais (Novembro 2009, Outubro 2010), havia lhes pedido informações a respeito desses pontos. Agradecemos aos que nos responderam e ao mesmo tempo pedimos aos demais que nos enviem suas respostas, inclusive para esta última etapa. Para o nosso crescimento como comunidade mundial é útil – ou melhor, dizendo, é necessário – que tenhamos a informação mais completa e atualizada possível.

A. ASSESSORES DE COMUNIDADES

Na carta da Presidente de novembro de 2009 foi reafirmado o papel central dos Assessores na vida da CVX. As Comunidades foram convidadas a compartilhar a sua situação a respeito da: quantidade de assessores, percepção do seu papel, formação e a disponibilidade de recursos para formá-los. Vinte comunidades nacionais enviaram suas respostas. Em seguida apresentamos um resumo seguido da sugestão de um plano de ação.

1. Número de Assessores

É alentador observar o aumento dos assessores, bem como os esforços para a preparação de novos para o futuro. Mesmo que muitos continuem sendo Jesuítas e religiosos/as, também notamos um movimento para se ter mais leigos/as assumindo este papel. Outra característica positiva é o cuidado assumido para assegurar que pelo menos as novas comunidades recebam acompanhamento para a sua caminhada na CVX.

Havendo notado este belo desenvolvimento, sem dúvidas que precisamos assinalar que ainda não contamos com um número suficiente de assessores para as nossas necessidades. Os Assessores atuais servem à comunidade com grande generosidade, mas estão sendo exigidos além das suas capacidades. Na medida em que a CVX cresce na sua identidade como uma Comunidade Apostólica, os membros vão requerendo ser acompanhados em novas e diversas maneiras, cobrando assim um maior número de assessores bem formados.

2. O papel do Assessor

É unânime a percepção de que os assessores exercem um papel central na vida de uma comunidade CVX. Ele/ela promove o crescimento pessoal e espiritual, assegura o processo iniciano, leva ao discernimento comunitário, facilita as dinâmicas de grupo e acompanha os membros rumo aos compromissos temporais e permanentes. Também notamos que o papel dos assessores não é estático, mas evolui na medida em que a comunidade amadurece. A percepção geral é de que o Assessor está chamado a ser mais “diretivo” durante as etapas iniciais da comunidade. Com o amadurecimento do grupo ele, permanecendo em seu papel fundamental, vai se tornando menos visível.

Em algumas comunidades nacionais o assessor é um membro da própria comunidade, enquanto em outras se requer que ele venha de fora. Em alguns lugares, quando não há ninguém mais disponível, o assessor também assume o papel de coordenador que planeja as atividades e que atua como elo junto à comunidade regional.

3. Formação de Assessores

Os membros com maior experiência são convidados a discernir se podem assumir esta responsabilidade. Os programas de formação de assessores podem compreender finais de semana ou encontros à noite. Acontecem também num período intensivo durante vários dias seguidos. O apoio e a troca entre assessores acontecem na forma de encontros ocasionais para o intercâmbio de experiências e de práticas que se mostraram úteis.

Parece que a falta de programas de formação tem deixado a CVX com menos assessores do que gostaríamos de possuir. Afortunadamente, algumas comunidades nacionais têm elaborado planos anuais que vão produzindo bons resultados. O Secretariado Mundial facilitará o intercâmbio de idéias e materiais para que outros possam fazer uso desses recursos.

4. Desafios enfrentados

Um desafio importante é o de identificar, motivar e formar novos assessores. Muitos membros resistem em se oferecer para este serviço. Isto se dá devido à falta de tempo, ou devido à falsa idéia de que este papel está reservado para o clero e para religiosos/as. Muitas comunidades nacionais necessitam criar e implementar um programa efetivo de formação de assessores. Algumas precisam lidar com limitações financeiras e as grandes distâncias. Para aquelas que já iniciaram um programa de formação, o desafio é atualizar o conteúdo e integrá-lo mais especificamente com a dinâmica DEAA.

Planos de seguimento

- Fervorosamente animamos às Coordenações Nacionais para fazer da “Formação de Assessores” uma das suas prioridades imediatas. Este ponto é urgente para as comunidades nacionais que carecem de um programa planejado de formação. A solicitação é para que iniciem urgentemente um plano de formação de assessores, a partir das necessidades das comunidades locais e embasada nos nossos diversos documentos.
- As Comunidades podem usar com grande proveito a dinâmica do DEAA na identificação de pessoas que poderiam ser futuros assessores, organizando sua formação, enviando-os para esta missão e proporcionando-lhes apoio contínuo.
- Convidamos a que leiam o Suplemento No. 64 de Progressio “Proceso de crecimiento en CVX: Orientaciones para la Formación” especialmente a seção 5.1 “Roles Comunitarios”. O documento está disponível no nosso site www.cvx.clc.net
- O Secretariado Mundial disponibilizará no site orientações sobre o Papel do Assessor, junto com temas que podem ser incluídos na sua formação.
- Através da Progressio, pretendemos partilhar experiências pessoais de Assessores.

- A comunidade mundial sente necessidade de uma melhor maneira para partilha de recursos e experiências. Nosso Secretariado pedirá a algumas comunidades nacionais que disponibilizem seus módulos de formação para os demais. Mas, por favor, não esperem que lhe seja perguntado. Caso sintam que têm algo valioso para oferecer, dêem um passo adiante e deixem-nos saber.

B. A dinâmica do DEAA

Em outubro de 2010 nossa Presidente fez um convite às comunidades nacionais para que refletissem sobre o nosso entendimento e prática do processo de Discernir – Enviar – Acompanhar - Avaliar (DEAA). Recebemos respostas de 39 comunidades nacionais. Este significativo aumento no número de respostas é um sinal alentador do nosso crescimento como uma comunidade mundial. Eis um resumo das respostas:

1. A prática do DEAA

A dinâmica está em todo mundo em suas primeiras etapas de desenvolvimento. É bom ter em conta que todas as comunidades que responderam têm vivido pelo menos uma experiência do DEAA. Na maioria dos casos este processo é experimentado durante os encontros nacionais e no funcionamento do Conselho Executivo Nacional. Em algumas comunidades vemos que o DEAA já se converte em parte do vocabulário CVX e do seu processo de pensamento. Em muitas outras comunidades sentem que há ainda um grande caminho a ser percorrido. Em geral podemos dizer que a CVX como corpo tem assumido o DEAA, mas que ainda falta integrá-lo de maneira apropriada a uma prática comum e comunitária em todos os níveis da vida.

2. Formação para o DEAA

Ressaltamos que tem havido uma grande quantidade de material preparado e distribuído a respeito desse processo e sua importância. Os membros têm sido informados sobre o processo e suas etapas, junto com lembranças freqüentes a cerca da sua importância para o nosso estilo de vida. Os encontros de comunidades locais têm sido estruturados ao redor desses passos. Programas especiais de formação vão sendo oferecidos a membros em geral e a assessores de modo particular. . Em alguns casos um comitê *Ad hoc* tem sido criado para estudar e promover o processo.

Num outro nível, a formação permanente em Espiritualidade Inaciana tem levado a uma compreensão mais profunda sobre o DEAA. Muitos têm recorrido aos Exercícios Espirituais como chave para ler e assimilar melhor o processo. Os membros são animados a rezar com os quatro passos, compartilhando e acompanhando aos demais ao longo deste caminho.

3. Nossa Experiência com os Quatro Passos

Discernir e Avaliar são os passos que melhor são compreendidos e os que se implementam mais amplamente. Os membros já estão familiarizados com eles e já os usam há algum tempo. O processo de Enviar é praticado por alguns para a instalação de uma nova equipe regional/nacional. Às vezes é usada quando se assume uma missão comum a nível nacional. As comunidades expressam dificuldades com o passo de Enviar simplesmente porque ainda não o sentem como fazendo parte do nosso modo de proceder. Também falta clareza sobre quem faz o envio e com que grau de autoridade.

O passo mais fraco é o de Acompanhar. Este é geralmente praticado como rezar pelos que são enviados. A maioria das comunidades está consciente de que o processo de Acompanhar vai mais além do que orar, mas não se sentem seguras a respeito de como devem expressar este apoio de uma forma concreta.

4. Os desafios que enfrentamos

O maior desafio que temos é crescer em nosso entendimento e prática do que significa ser um Corpo Apostólico na Igreja e no Mundo. É neste contexto que o processo do DEAA adquire seu pleno significado. Outro desafio para os membros é o de assimilar e viver os Exercícios Espirituais, assim como aprofundar sua prática de discernimento pessoal.

O caminho a ser percorrido

- Todos estão convidados a uma leitura atenta e reflexiva da Projetos 125 (Outubro 2003).
- Animamos a todos para que façam regularmente os Exercícios Espirituais, porque isto é o que nos anima e sustenta como corpo apostólico.
- As comunidades são convidadas a partilhar suas experiências do DEAA na Progressio. Este intercâmbio pode ser considerado como uma forma de “Acompanhar” a outros na vivência da dinâmica.
- Desde o Secretariado será facilitada a troca de recursos de formação através do site.
- O ExCo está trabalhando num documento sobre a CVX como um “Corpo Laico Apostólico”. Ele promoverá uma reflexão mais profunda da nossa identidade com uma renovada consciência do DEAA, como o meio para construir o corpo apostólico (Documento de Fátima, nº 3.2).

Expressamos nosso agradecimento a todos aqueles que dedicam com devoção seu tempo, talentos e energia como assessores de comunidade ou como iniciadores de ação apostólica. Que Deus os abençoe pela generosidade. Desejamos uma feliz Festa de Santo Inácio. Que sua constante intercessão e exemplo nos inspire para conhecer, amar e seguir mais de perto a Jesus Cristo.

No Senhor,

Chris Micallef
Vice presidente

Rita El Ramy
Consultora

Luke Rodrigues s.j.
Vice Assistente Eclesiástico